

AR Cumul d'application Sont considérés comme revenus professionnels au sens de l'article 35/1	AR Cumul pas d'application Ne sont PAS considérés comme revenus professionnels au sens de l'article 35/1 (non exhaustif)
Le salaire du travailleur, y inclus : • Le sursalaire pour les heures supplémentaires • Le supplément de salaire pour le travail de nuit • Le salaire garanti dû par l'employeur en cas d'incapacité de travail • La rémunération afférente aux jours fériés	Dans le cadre d'un contrat de travail: • pécule de vacances (simple et double), prime de fin d'année ou 13e mois • indemnités qui doivent être considérées comme un complément d'indemnité du suite à un accident du travail ou à une maladie professionnelle • indemnités payées en complément d'avantages octroyés par la sécurité sociale telles que l'indemnité complémentaire de prépension, la pension complémentaire payée par l'employeur • paiements en espèce, en actions ou parts aux travailleurs conformément à l'application de la loi du 22 mai 2001 relative au régime de participation des travailleurs au capital et aux bénéfices des sociétés • l'intervention de l'employeur dans les frais de l'abonnement social /prime mobilité • l'octroi d'options sur actions
Les allocations de mutuelle octroyées en remplacement de revenu professionnel en raison d'une incapacité de travail de >1 mois et qui n'est plus couvert par le salaire garanti (ex: grossesse, maladie, et handicap)	Travail à temps partiel et apprentissage à temps partiel dans l'enseignement secondaire ou apprentissage en alternance
Prime plan formation insertion (PFI) : Allocations sociales et primes mensuelles	Prime plan formation insertion (PFI) : • Frais de déplacement • Frais de garde d'enfant (crèche) • Frais de garderie scolaire
Autres primes dans le cadre d'une formation comme p.e. l'IFAPME, SFPME, l'IAWM, SYNTRA,...	Chèques ALE
Allocation de chômage	Indemnité de volontariat
Revenus indépendants	Indemnité de stage sauf: considéré comme récompense d'une prestation délivrée (dépend du contrat)
Les commissions des représentants commerciaux	
L'indemnité d'éviction du représentant commercial	
Les cotisations patronales d'assurance-groupe	
L'indemnité de rupture	
L'indemnité pour licenciement abusive	
L'indemnité de fermeture payée par l'employeur	
Les pourboires	

KB Cumul van toepassing Worden beschouwd als 'professionele inkomsten' in de zin van artikel 35/1	KB Cumul niet van toepassing Worden niet beschouwd als 'professionele inkomsten' in de zin van artikel 35/1 (niet limitatief)
Het loon van een werknemer, inclusief: • het overloon voor overuren • de toeslag op het loon wegens nachtarbeid • het door de werkgever verschuldigd gewaarborgd loon in geval van arbeidsongeschiktheid • het loon voor feestdagen	in het geval van arbeidsovereenkomst: • vakantiegeld (enkel en dubbel), eindejaarpremie en 13e maand. • aanvulling van de vergoedingen in het kader van arbeidsongeval of beroepsziekte • de vergoedingen welke moeten worden beschouwd als een aanvulling van de voordelen toegekend door de sociale zekerheid, zoals de aanvullende vergoeding bij brugpensioen, de aanvulling van het wettelijk pensioen betaald door de werkgever. (uitzonderingen mogelijk) • uitkeringen in speciën of in aandelen of deelbewijzen aan de werknemers (werknemersparticipatie) • de tussenkomst van de werkgever in de kosten van het sociaal abonnement / mobiliteitspremie; • de toekenning van aandelenopties.
Wettelijke uitkeringen die door mutualiteiten worden toegekend ter vervanging van het beroepsinkomen wegens arbeidsongeschiktheid van >1 maand en die niet langer worden gedekt door het gegarandeerde loon (bijv. zwangerschap, ziekte en invaliditeit).	Deeltijds werken en deeltijds leren in secundair onderwijs of duaal leren
IBO-premie (Individuele Beroepsopleiding) of BIS-premie (Beroepsinlevingsstage)	IBO/BIS premie: • Verplaatsingsvergoeding • Kosten voor kinderopvang (crèche) • Kosten opvang buiten schooluren
Andere opleidingspremies ter vervanging van werkloosheidsuitkeringen	PWA-cheques (chèques ALE)
werkloosheidsuitkering	vrijwilligersvergoeding
inkomsten zelfstandige	vergoeding stagiair tenzij: beschouwd als beloning van geleverde prestaties (afhankelijk van contract)
commissies van de handelsvertegenwoordigers	
de uitwinningvergoeding van een handelsvertegenwoordiger	
de patronale bijdragen voor een groepsverzekering	
de verbrekingvergoeding	
fooiën of bedieningsgeld	